

Les sections CFE-CGC de Mulhouse et de Sochaux ont souhaité s'associer pour unir leurs compétences.

Vous trouverez ci-joint les résultats de notre enquête salaires réalisée à partir de vos nombreuses réponses pour les sites de Mulhouse, Sochaux et Belchamp.

Le graphique donne le taux mensuel brut en Euros en fonction de l'âge.

Pour connaître les résultats spécifiques de Mulhouse et de Sochaux, connectez-vous à [www.cfecgc-psa.com](http://www.cfecgc-psa.com).

(Entre parenthèses les résultats pour les personnes ≥ 50 ans)

	OUI	NON
Avez-vous eu vos 3 entretiens annuels ?	73% (71%)	26% (28%)
Si oui, les délais ont-ils été respectés ?	79% (84%)	21% (16%)
Avez-vous bénéficié d'une Augmentation Individuelle ?	33% (28%)	66% (72%)
Avez-vous changé de classification ?	10% (7%)	88% (92%)
Connaissez-vous les critères qui interviennent pour votre évolution de carrière ?	41% (40%)	56% (57%)
Connaissez-vous le résultat de la pesée de votre poste ?	35% (29%)	63% (68%)

Trimestre	1er	2eme	3eme
Si vous n'avez pas eu vos 3 entretiens, avez-vous eu l'entretien du :	35%	29%	84%

	< bac + 2	≥ bac + 2
Votre diplôme, pris en compte à l'embauche (ou à la nomination ETAM), est-il :	35%	62%

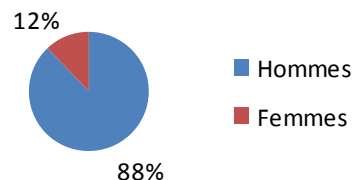
	OUI	NON	NSP
Vous sentez-vous bien informé par la Direction ?	25%	59%	12%
Connaissez-vous le coefficient d'accueil de votre fonction ?	57%	41%	1%
Connaissez-vous le coefficient maximum de votre fonction ?	38%	60%	1%
Avez-vous eu votre définition de fonction ?	79%	20%	0%
Si oui est-elle fidèle à votre poste actuel ?	59%	30%	11%
Estimez-vous être correctement positionné sur la nouvelle grille de classification ?	16%	51%	26%
Vous a-t-on proposé une mobilité interne ?	16%	79%	1%
Êtes-vous candidat à une mobilité interne ?	30%	60%	7%
Si oui, vous sentez-vous bloqué pour votre mobilité ?	42%	39%	15%

A quel pourcentage de pertinence estimez-vous votre définition de fonction ? (100 % = tout à fait mon poste 0% pas du tout mon poste) **74 % en moyenne**

	Peu de stress	Stressé	Hyper stressé
Vous sentez-vous stressé ?	44%	48%	6%

Certains d'entre vous n'ayant pas répondu à toutes les questions et le pourcentage étant calculé par rapport à l'ensemble des réponses, la somme n'atteint pas toujours 100%.

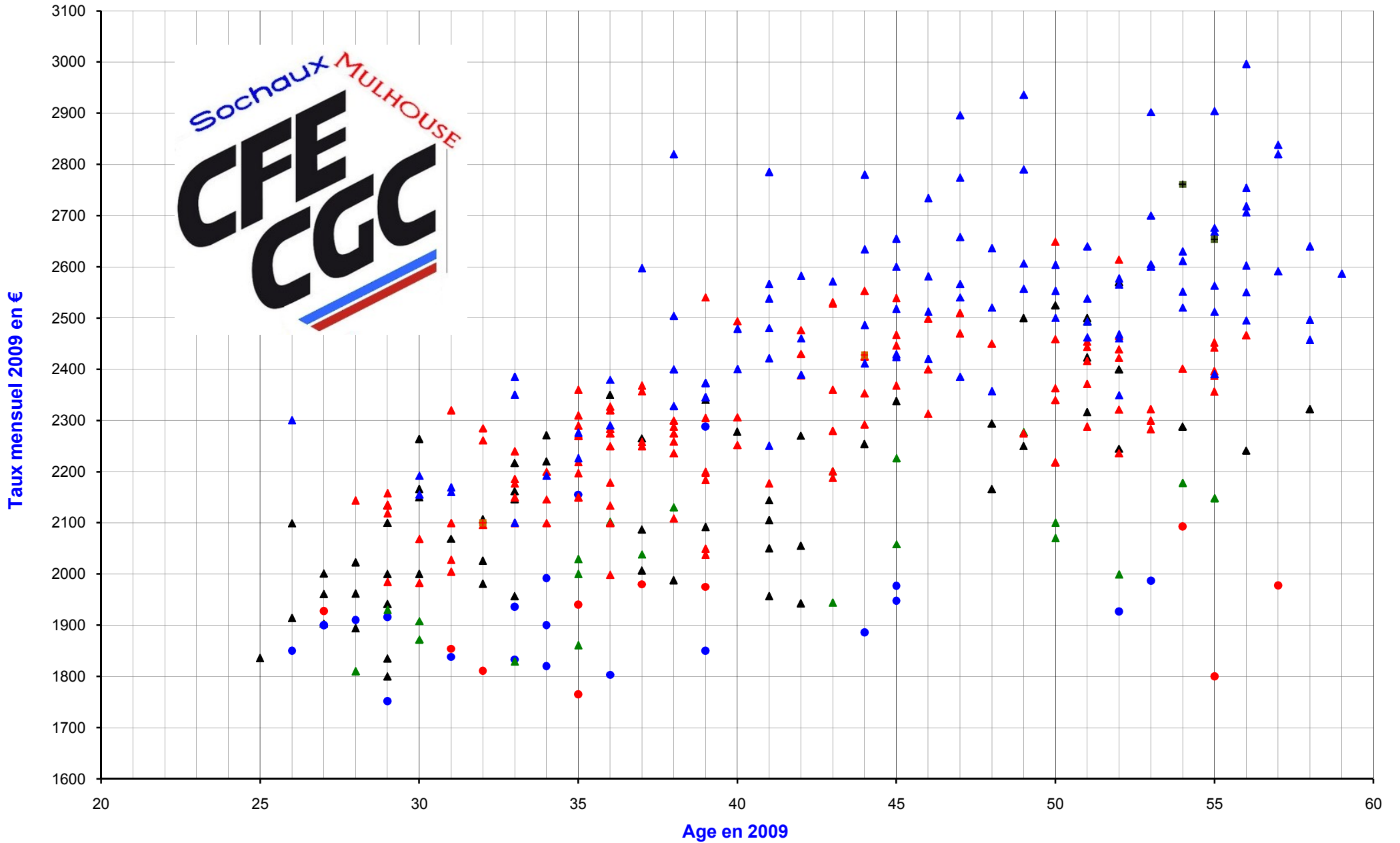
Répartition des réponses :



# Salaires 2009

Mulhouse et Sochaux

● 215 ● 240 ● 255 ▲ 270 ▲ 285 ▲ 305 ■ 320 ▲ 335 ■ 365





# Résultats Spécifiques

# SOCHAUX

## Résultats de Sochaux 2009

	OUI	NON	≥ 50 ans	OUI	NON
Avez-vous eu vos 3 entretiens annuels ?	67%	32%		64%	33%
Si oui, les délais ont-ils été respectés ?	78%	22%		81%	19%
Avez-vous bénéficié d'une Augmentation Individuelle ?	36%	63%		31%	69%
Avez-vous changé de classification ?	11%	88%		9%	89%
Connaissez-vous les critères qui interviennent pour votre évolution de carrière ?	37%	61%		35%	64%
Connaissez-vous le résultat de la pesée de votre poste ?	29%	70%		23%	75%

**Attention : les résultats ne sont pas forcément égaux à 100 % puisque des personnes n'ont pas répondu à des questions.**

	Trimestre		
	1er	2eme	3eme
Si non, avez-vous eu l'entretien	33%	31%	87%
	< bac + 2	≥ bac + 2	
Votre diplôme, pris en compte à l'embauche (ou à la nomination ETAM), est-il :	30%	68%	
	OUI	NON	NSP
Vous sentez-vous bien informé par la Direction ?	23%	61%	12%
Connaissez-vous le coefficient d'accueil de votre fonction ?	51%	47%	1%
Connaissez-vous le coefficient maximum de votre fonction ?	35%	64%	1%
Avez-vous eu votre définition de fonction ?	75%	23%	0%
Si oui est-elle fidèle à votre poste actuel ?	58%	32%	10%
Estimez-vous être correctement positionné sur la nouvelle grille de classification ?	9%	56%	29%
Vous a-t-on proposé une mobilité interne ?	19%	79%	1%
Êtes-vous candidat à une mobilité interne ?	31%	59%	7%
Si oui, vous sentez-vous bloqué pour votre mobilité ?	45%	41%	13%

**Certains d'entre vous n'ayant pas répondu à toutes les questions et le pourcentage étant calculé par rapport à l'ensemble des réponses, la somme n'atteint pas toujours 100%.**

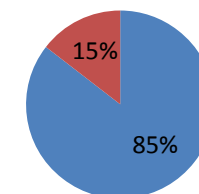
A quel pourcentage de pertinence estimez-vous votre définition de fonction ? 72 % en moyenne  
(100 % = tout à fait mon poste 0% pas du tout mon poste)

	Peu de stress	Stressé	Hyper stress
Vous sentez-vous stressé ?	47%	44%	7%



## Répartition des réponses à SOCHAUX

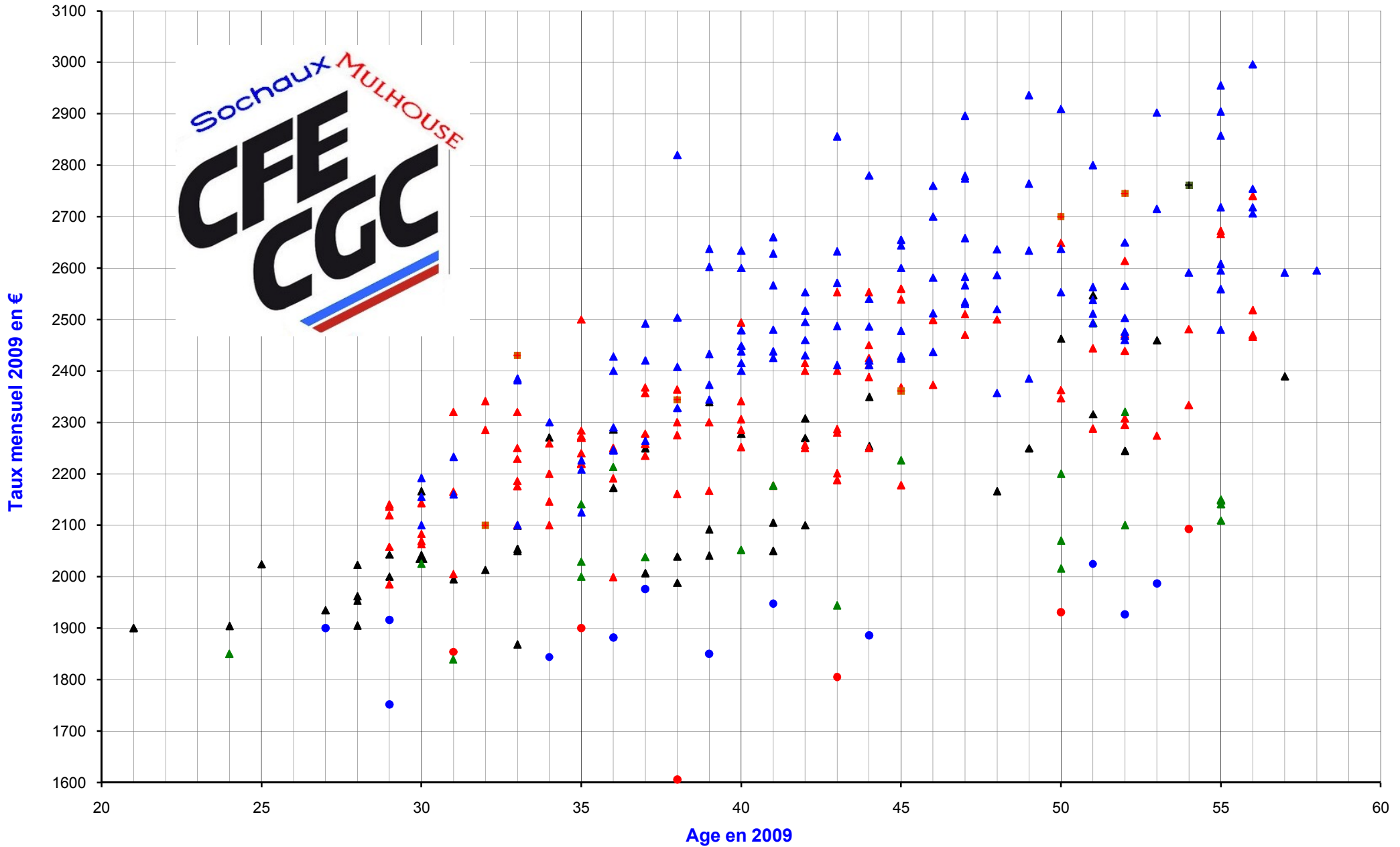
■ Hommes ■ Femmes



# Salaires 2009

SOCHAUX

● 215 ● 240 ● 255 ▲ 270 ▲ 285 ▲ 305 ■ 320 ▲ 335 ■ 365





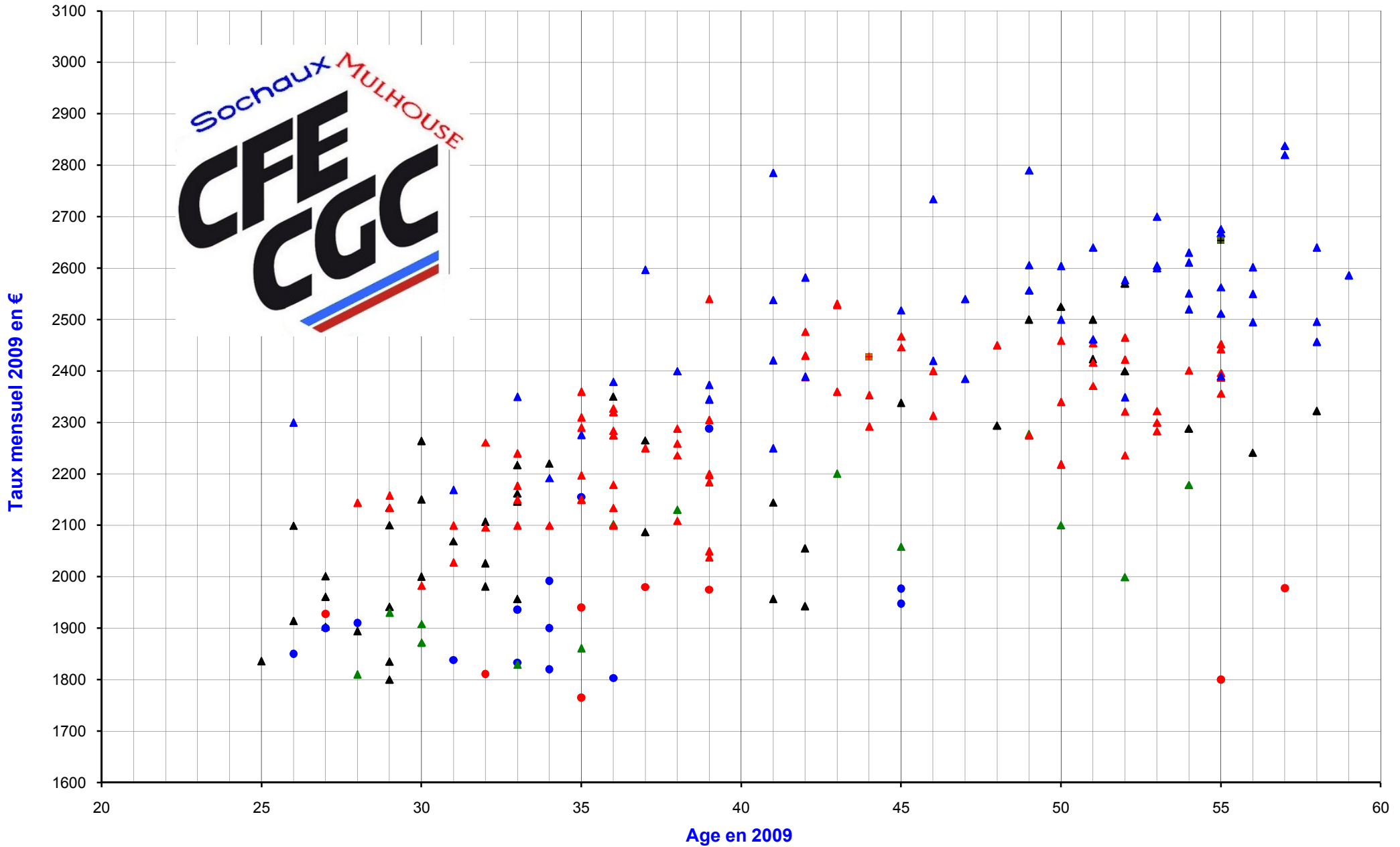
# Résultats Spécifiques

## MULHOUSE

# Salaires 2009

Mulhouse

● 215 ● 240 ● 255 ▲ 270 ▲ 285 ▲ 305 ■ 320 ▲ 335 ■ 365



## Résultats de Mulhouse 2009

	OUI	NON	≥ 50 ans	OUI	NON
Avez-vous eu vos 3 entretiens annuels ?	81%	18%		78%	22%
Si oui, les délais ont-ils été respectés ?	76%	17%		86%	14%
Avez-vous bénéficié d'une Augmentation Individuelle ?	30%	69%		25%	75%
Avez-vous changé de classification ?	9%	89%		5%	95%
Connaissez-vous les critères qui interviennent pour votre évolution de carrière ?	46%	48%		45%	48%
Connaissez-vous le résultat de la pesée de votre poste ?	44%	54%		38%	59%

	Trimestre	1er	2eme	3eme
Si non, avez-vous eu l'entretien		41%	26%	77%

	< bac + 2	≥ bac + 2
Votre diplôme, pris en compte à l'embauche (ou à la nomination ETAM), est-il :	42%	53%

	OUI	NON	NSP
Vous sentez-vous bien informé par la Direction ?	28%	56%	11%
Connaissez-vous le coefficient d'accueil de votre fonction ?	64%	33%	0%
Connaissez-vous le coefficient maximum de votre fonction ?	43%	54%	1%
Avez-vous eu votre définition de fonction ?	84%	15%	1%
Si oui est-elle fidèle à votre poste actuel ?	61%	28%	11%
Estimez-vous être correctement positionné sur la nouvelle grille de classification ?	24%	45%	22%
Vous a-t-on proposé une mobilité interne ?	13%	79%	2%
Êtes-vous candidat à une mobilité interne ?	30%	62%	7%
Si oui, vous sentez-vous bloqué pour votre mobilité ?	40%	38%	17%

Certains d'entre vous n'ayant pas répondu à toutes les questions et le pourcentage étant calculé par rapport à l'ensemble des réponses, la somme n'atteint pas toujours 100%.

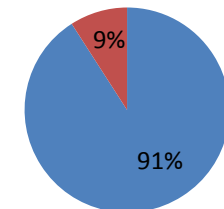
A quel pourcentage de pertinence estimez-vous votre définition de fonction ? 76 % en moyenne  
(100 % = tout à fait mon poste 0% pas du tout mon poste)

	Peu de stress	Stressé	Hyper stress
Vous sentez-vous stressé ?	40%	54%	4%



## Répartition des réponses à Mulhouse

■ Hommes ■ Femmes





# La synthèse de vos Commentaires

# Enquête salaires ETAM vos commentaires

**La CFE-CGC avait bien entendu que les ETAM n'étaient pas satisfaits, mais à ce point... !!**

Parmi les nombreux sujets abordés, voici un extrait de ceux qui reviennent le plus souvent :

- **Le déploiement de l'accord ETAM, mal compris, mal accompagné et pour lequel le niveau d'informations est insuffisant.**

Un accord d'une telle envergure suscite des attentes mais aussi quelques craintes.

Il est inconvenant de déployer un tel accord au rabais, c'est pourtant ce que fait la Direction. Elle doit donner à l'encadrement les moyens de le mettre en œuvre.

Vos descriptions de fonction sont trop souvent irréalistes, incomplètes voire complètement « hors sujet ».

Même quand les coefficients d'accueil et maxi sont communiqués, ce sont les informations sur le déroulement d'une carrière à l'intérieur ou au delà de ces coefficients qui ne sont pas suffisamment expliquées.

Comment un hiérarchique peut-il dialoguer avec ses collaborateurs quand lui-même est démunis pour mener à bien ces nouvelles mesures ?

En ce qui concerne le coefficient 320, l'utilisation abusive qu'en fait la Direction, en dehors des engagements pris lors de la négociation, est très mal perçue.

**La CFE-CGC demande à la Direction de revenir aux engagements pris :  
« Réserver ce coefficient 320 aux salariés issus de la promotion interne ».  
Nous rappelons qu'il a pour vocation de permettre l'accès au coefficient 335 en deux fois, à ceux pour qui « la marche paraissait difficile à franchir en une seule fois ».**

- **Les performances attribuées sans logique ce qui nous ramène à la notion de quotas.**

*« Cette année je suis embarrassé d'avoir été correctement noté perf 2 alors que certains de mes collègues l'auraient mérité autant que moi, et que le RG n'avait pas le quota nécessaire pour ça ».* Ce commentaire fait par un de nos collègues résume la description que font les ETAM de leur ressenti sur le sujet.

**La CFE-CGC affirme que notre système d'évaluation est inadapté.**

**La CFE- CGC, le Syndicat qui se préoccupe des Cadres et des ETAM, tout au long des années même celles où il n'y a pas d'échéance électorale.**

La note qui sanctionne l'Entretien Individuel le rend trop souvent stérile. Un salarié et son activité durant toute une année, cela mérite plus qu'une note.

Il y a de l'engagement, de la compétence, du savoir-faire, de la conscience professionnelle, tous ces éléments qui méritent d'être valorisés mais aussi récompensés. Peut être des points faibles qui doivent donner lieu à un plan d'action et au soutien de la hiérarchie. Un besoin d'aide pour progresser, un besoin de reconnaissance pour continuer.

**Revenons aux basiques du management : des contacts réguliers entre hiérarchie et collaborateurs, des échanges autrement que par les boîtes mail ou le téléphone. L'entretien annuel ne doit être que l'aboutissement formalisé d'un travail d'équipe entre la hiérarchie et le collaborateur.**

**Tout cela ne peut pas se résumer par une note au bas d'une page.**

- **Le niveau des rémunérations lui-même et le manque de reconnaissance qui y est associé.**

Les sujets qui fâchent !! En résumé de toutes vos remarques, en ce qui concerne les salaires et la reconnaissance, **le compte n'y est pas**. A quoi servent tous les efforts consentis pour atteindre et même dépasser les objectifs, à quoi sert d'être toujours plus compétents, plus réactifs, plus productifs ?

De toute façon, votre hiérarchie n'a plus les moyens pour récompenser votre travail et faire avancer significativement votre carrière. Elle n'a même plus de quoi rémunérer vos heures supplémentaires.

La mobilité n'est pas une solution, elle est difficile à obtenir et quand on y arrive, il faut souvent tout recommencer à zéro et voir son évolution de carrière ralentir au lieu de progresser.

**La CFE-CGC rappelle à la Direction que certaines petites économies peuvent coûter cher. 2010 était une année importante pour les ETAM, ils en attendaient beaucoup. Les dispositions salariales prises par la Direction leur indiquent qu'ils seront majoritairement déçus. Ils l'ont bien compris et nous le disent.**

**Nos dirigeants clament souvent que la première richesse de l'Entreprise, ce sont les femmes et les hommes qui la composent. Cette richesse s'entretient avec autre chose que des déceptions à répétition.**

**Ne pas comprendre cela, nous ferait entrer dans une logique « perdant/perdant » que tout le monde finirait par regretter.**

***La CFE- CGC, le Syndicat qui se préoccupe des Cadres et des ETAM, tout au long des années même celles où il n'y a pas d'échéance électorale.***